

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA (Study kasus pada Buruh Linting di PR. Gedung Biru, Kelurahan Buring, Kecamatan KedungKandang, Kota Malang)



Oleh: FERRY HADINATA (00720086)

AGRIBISNIS

Dibuat: 2006-03-17 , dengan 3 file(s).

Keywords: Linting, Kepuasan Kerja

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja buruh linting di Perusahaan Gedung Biru Malang. Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode sensus dengan melakukan wawancara langsung kepada responden sebanyak 30 orang. Data yang diambil merupakan data primer dan data sekunder, sedangkan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja digunakan analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian ini diketahui bahwa kepuasan kerja pada buruh linting dipengaruhi oleh gaji, pengawasan, komunikasi dan kondisi kerja. Secara simultan faktor gaji, pengawasan, komunikasi dan kondisi kerja mempengaruhi kepuasan kerja buruh linting di PR. Gedung Biru dimana F hitung sebesar 6,288 yang lebih besar dari F tabel maka H_0 ditolak dan H_a diterima ini berarti secara simultan faktor gaji, pengawasan, komunikasi dan kondisi kerja berpengaruh sangat nyata pada kepuasan kerja buruh linting di PR. Gedung Biru Malang.

Secara parsial faktor gaji diperoleh t hitung sebesar 2,142 lebih besar dari t tabel pada tingkat kepercayaan 95% sebesar 1,645 maka H_0 ditolak dan H_a diterima, ini berarti secara parsial ada pengaruh yang nyata antara variabel gaji dengan kepuasan kerja. Faktor pengawasan diperoleh t hitung sebesar 3,371 lebih besar dari t tabel pada tingkat kepercayaan 95% sebesar 1,645 maka H_0 ditolak dan H_a diterima ini berarti secara parsial ada pengaruh yang nyata antara pengawasan dan kepuasan kerja. Faktor komunikasi diperoleh t hitung sebesar 1,645 sama dengan t tabel pada tingkat kepercayaan 95% sebesar 1,645 maka H_0 ditolak dan H_a diterima ini berarti secara parsial ada pengaruh yang nyata antara variabel komunikasi dengan kepuasan kerja. Faktor kondisi kerja diperoleh t hitung 3,034 lebih besar dari t tabel pada tingkat kepercayaan 95% sebesar 1,645 maka H_0 ditolak dan H_a diterima, ini berarti secara parsial ada pengaruh yang nyata antara kondisi kerja dengan kepuasan kerja